



BYLDIS

MVO verslag 2019





INHOUDSOPGAVE

	Pagina
Voorwoord	4
We are Byldis	5
The big five of Byldis	8
Opbouw rapportage	10
Resultaten 2019	12
1. People	14
2. Planet	26
3. Profit	39
Doelstellingen	41
Bijlagen	42



VOORWOORD

Investeren in de toekomst

Voor je ligt het MVO verslag van 2019. Middels dit verslag hebben we zicht op de totale vooruitgang die we geboekt hebben, maar bovenal geeft het inzicht om verder te verbeteren. Te verbeteren op de gebieden van people, planet en profit.

People

We zijn enorm trots op onze medewerkers. Zonder al deze collega's bestonden we als organisatie niet. Medewerkers bij Byldis zijn loyaal en hebben hart voor de zaak. Dit uit zich in een bedrijf dat zich kenmerkt door professionaliteit, Brabantse gezelligheid en een 'no-nonsense' cultuur. We vinden het belangrijk dat mensen in een veilige omgeving en met plezier bij Byldis werken. Hierin zijn de afgelopen jaren de nodige stappen gezet en leggen we de lat telkens hoger.

Planet

Byldis realiseert duurzame en innovatieve bouwoplossingen. We streven met onze klanten en ketenpartners naar verdere verbetering. Zo focussen we ons op het minimaliseren van onze ecologische voetafdruk. Bijvoorbeeld door ons energieverbruik en afval te beperken en de mogelijkheid voor vervangende grondstoffen te bekijken. Circulariteit in bouwmaterialen en bouwonderdelen vormen dan ook een integraal onderdeel van onze toekomstvisie.

Profit

We proberen een goede balans te vinden tussen duurzaam ondernemen en financieel gezonde resultaten. Dit doen we door doelstellingen te zetten op verschillende onderwerpen die voor ons belangrijk zijn. Binnen deze onderwerpen werken we aan continue verbetering.

Tot slot. Maatschappelijk verantwoord ondernemen doen we niet alleen, dat maken we met zijn allen mogelijk en Byldis levert daar graag een belangrijke bijdrage aan.

Jacco van Dijk
CEO Byldis



WE ARE BYLDIS

Byldis verandert de bouwwereld als marktleider in integrale assemblageoplossingen binnen het Europese midden- en hoogbouwsegment. Dat doen we met meer dan 50 jaar ervaring in engineering, prefab beton en geveltechniek.

Samen met ruim 400 vakkundige collega's werken we keihard aan innovatieve en duurzame bouwconcepten. Van aanvraag en ontwerp tot prefabricage en assemblage in een van onze fabrieken, gevolgd door montage op de bouwplaats. En dat in de helft van de traditionele bouwtijd! We denken graag al in een vroeg stadium met je mee, zodat je het meeste profijt hebt van ons werk en onze oplossingen.

Nederlands bedrijf met een sterk DNA

We zijn een Nederlands bedrijf dat internationaal opereert. Ons hoofdkantoor, de engineering, de prefab betonfabriek, vlechtcentrale en aluminium puienfabriek bevinden zich allemaal in Veldhoven en Tilburg. Actief zijn we met name in Nederland, het Verenigd Koninkrijk, België, Duitsland en Scandinavië.

We engineeren, produceren en monteren allerlei soorten prefab betonnen gebouwen; van de meer reguliere torens van 50 tot 120 meter hoog tot aan de zogenaamde 'specials'; gebouwen voorbij de magische grens van 200 meter, met een bijzondere natuurstenen gevel of in een complexe vorm. Van hotels tot gevangenissen, van appartementencomplexen tot kantoren en van ziekenhuizen tot uitvaartcentra. De sleutel tot uitvoerbaarheid in prefabricage zit in het vroeg in het traject betrekken van onze expertise.

Na een gedegen voorbereiding door Byldis Engineering, vindt het bouwproces plaats in een van onze drie fabrieken (off-site). Hier werken we onder geconditioneerde omstandigheden aan maximale kwaliteit. De assemblage van het gebouw zelf vindt on-site plaats, dit houdt in dat we met slechts enkele mensen op de bouwplaats en in zeer korte tijd bouwen.

Het Byldis DNA laat zich het beste beschrijven aan de hand van onze kernwaarden:

- Samenwerken,
- Ondernemerschap,
- Professionaliteit (betrouwbaarheid),
- Leiderschap.

Bouwen aan een veranderende wereld

Vroeger waren we Hurks bouwcomponenten en engineering. Maar onze grensverleggende visie vroeg om méér. En dus scheidden we ons af van bouwconcern Hurks Groep. Sinds 2018 zijn we Byldis en staan we op eigen benen om onze torenhoge ambitie uit te voeren. En dat doen we met een trots bedrijf vol vernieuwers en veranderaars. Handige denkers en slimme doeners. Engineers en gevelbouwers. Constructief ontwerpers die gericht zijn op de kleinste details.



The Brown Paper - Byldis strategy.

Onze visie

De wereld verandert, de markt verandert. Onze omgeving verstedelijkt in rap tempo, terwijl in grote steden een tekort is aan woon- en werkruimte. Jaarlijks zijn alleen al in Nederland tot 2030 maar liefst 75.000 nieuwe woningen nodig*. Deze stijgende vraag pusht de grens voor nieuwbouw omhoog. The only way is up!

*Nationale woonagenda 2018-2021

Het nieuwe bouwen

Door alle ontwikkelingen is er een steeds grotere behoefte aan voorspelbaarheid van grootschalige bouwprojecten. Een nieuwe vastgoedgeneratie zoekt steeds meer naar een coöperatief model als partners. Nieuwe technologie maakt geheel nieuwe bouwmethodes mogelijk. Het is onze verwachting dat deze transitie de komende jaren gaat versnellen. Het resultaat van deze transitie noemen we "Het nieuwe bouwen".



THE BIG FIVE OF BYLDIS

Ons prefab totaalconcept

Ons prefab totaalconcept bestaat uit een geïntegreerd systeem voor casco en gevel. Dit zijn complete prefab elementen van beton en aluminium, tot stand gekomen dankzij een gestroomlijnd proces.

Ons totaalconcept begint al vroeg

Namelijk in de eerste fase van een ontwikkeltraject. Met een grondige technische en financiële analyse voorkomen we dat je tijd en geld verliest in de ontwerpfase van je project. En daarmee garanderen we een perfecte realisatie binnen je projectplanning.

De prefabricage?

Die vindt plaats in één van onze drie fabrieken. Daar werken we aan maximale kwaliteit onder geconditioneerde omstandigheden. Ook complete onderdelen zoals kozijnen, ramen, binnen- en buitengevels assembleren we in de fabriek en monteren we vervolgens in een compleet prefab product, supersnel én op tijd op de bouwplaats.

1 Totale controle

Prefab maakt bouwen voorspelbaar en dat vermindert faalkosten. Wij zijn een one stop shop.

1. Engineering
2. Productie mal + wapening
3. Productie elementen
4. Montage aluminium puien in de elementen
5. Transport
6. Montage op de bouwplaats

Handig! Zo zijn we dus niet afhankelijk van externe partijen die het ontwikkeltraject en productieproces verstoren en vertragen. Werken met één partij betekent ook maar één contactpersoon. En je bent zeker van kwaliteit. Want wij garanderen: onze elementen zijn wind- en waterdicht, op maat gemaakt, op tijd geleverd en op tijd gemonteerd.

2 Tot 50% sneller dan traditionele bouw

Wij bouwen supersnel. Eerst digitaal, daarna in onze fabrieken en uiteindelijk op locatie. Daardoor zijn we een stuk sneller dan traditionele bouwmethodes. Deze tijdswinst betaalt zich dubbel en dwars uit. Niet alleen in de kosten, maar ook in een snelle oplevertijd en daarmee hogere en snellere Return On Investment. En dat alles met kwaliteitswinst.

3 Veiliger bouwen met klein team

Onze prefab elementen zetten we al in de fabriek in elkaar met een goed opgeleid team. Daardoor hebben we op de bouwplaats voor de assemblage van de prefab gevelelementen maar een paar man nodig. Want we hoeven geen steigers op of af te bouwen. Wel zo rustig en veilig op de bouwplaats.

4 1.001 designmogelijkheden

Dat betekent maximale ontwerpvrijheid voor architecten, constructeurs en opdrachtgevers. Betrek je ons vroeg in het designproces? Dan is er volop ruimte om te experimenteren met materiaal, vorm, kleur en structuur.

5 Duurzaam

We focussen ons op het minimaliseren van onze ecologische voetafdruk. Bijvoorbeeld door ons energieverbruik en afval te beperken en de mogelijkheid voor vervangende grondstoffen te bekijken. Circulariteit in bouwmaterialen en bouwonderdelen vormen integraal onderdeel van onze toekomstvisie.





OPBOUW RAPPORTAGE

Het Byldis MVO verslag is opgebouwd vanuit de hoofdthema's People, Planet, Profit. Hierbinnen hebben we de onderwerpen per categorie uitgewerkt naar SDG's (Sustainable Development Goals, oftewel de Duurzame Ontwikkelingsdoelen).

De SDG's zijn zeventien doelen om van de wereld een betere plek te maken in 2030. De SDG's zijn afgesproken door de landen die zijn aangesloten bij de Verenigde Naties waaronder Nederland. De doelen kwamen er op basis van wereldwijde inbreng van organisaties en individuen. De Duurzame Ontwikkelingsdoelen startten in 2015 en lopen nog tot 2030. Ze zijn een mondiaal kompas voor uitdagingen als armoede, onderwijs en de klimaatcrisis. Het Centraal Bureau voor de Statistiek (CBS) meet elk jaar hoe Nederland er voor staat op de zeventien doelen.

Organisaties en individuen kunnen op verschillende manieren bijdragen aan het behalen van een of meerdere Duurzame Ontwikkelingsdoelen. Om de totale vooruitgang en verdere verbeterpunten van de SDG's binnen Byldis inzichtelijk te maken delen we graag hoe we deze doelen, acties en resultaten integreren in onze strategie, processen, projecten en samenwerkingsverbanden.

Lees meer hierover op:

<https://www.sdg nederland.nl/> of <https://sustainabledevelopment.un.org/>



PEOPLE



PLANET



PROFIT





RESULTATEN 2019

ACTIES

WAT WILLEN WE BEREIKT HEBBEN?

RESULTAAT

1.1 Ontwikkelen van mensen



1.1.1 Medewerkerstevredenheid
1.1.2 World Class Manufacturing
1.1.3 Competentie gesprekken
1.1.4 Career Development Program
1.1.5 E-learning
1.1.6 Leermeesters en traineeships
1.1.7 Transparant functie- en beloningssysteem
1.1.8 Byldis Symposium en Familiedag

Goed werkgeverschap, prettige en veilige werkomgeving.
Medewerkers stimuleren en motiveren mee te denken en zich te ontwikkelen.
Stimuleren vakmanschap en duurzame inzetbaarheid (75% van het productie personeel).
Behoud en ontwikkeling van high potentials in lijn met strategisch doelen Byldis (programma waarin 100% van deze doelgroep betrokken is).
Opzetten van een e-learning platform voor Prefab in 2019. En voor Facades in 2020. Starten met inwerkproces, gevolgd door ontwikkeling competenties.
Het aanwijzen en opleiden/coachen van acht leermeesters in productie en op kantoor. Het opstellen van twee programma's voor zowel productie als kantoor.
Het opzetten van een salarishuis voor 1-1-2020 met competenties per functie en (criteria voor) beloning (voor personeel en management).
In contact treden met de omgeving om onze kennis en trots (mens, product, bedrijf) te delen. Organisatie van beide evenementen in 2019.

Continue proces en structureel onder de aandacht. PMO uitgevoerd en geëvalueerd, positieve feedback met verbeterpuntes.
Gerealiseerd. WCM is een vaste waarde geworden binnen onze afdelingen.
Gerealiseerd. Competentie gesprekken worden cydisch gehouden.
Gerealiseerd. Career Development Program, deelnemers geselecteerd, assessments afgenomen en besproken, POP's opgesteld en vervolg in gang gezet.
Gerealiseerd. E-learning is herschreven. Eerste lessen online en bereikbaar voor medewerkers in verschillende talen.
Facades: E-learning binnen de branche, deze wordt tailored voor Facades gemaakt, waarna ook Byldis Prefab gebruik maakt.
Gerealiseerd. Nieuwe leermeesters opgeleid in 2e helft 2019.
Gerealiseerd. Salarishuis wordt gebruikt. In het afgelopen jaar veel wijzigingen doorgevoerd. Bij de jaarlijkse ranking in oktober zijn de nieuwe functies ingeschaald.
Gerealiseerd. Symposium 28 juni 2019, diverse gastsprek sessies, Familiedag Byldis 25-08-2019.

1.2 Minimaliseren footprint tijdens gebruik



1.2.1 Onderzoek circulariteit en anders bouwen
1.2.2 Betonexperience, Betonhuis
1.2.3 Innovaties

Vermindering van restafval door verlenging levensduur gevolgd door optimaliseren van re-duce, re-use, re-cycle voor onze productie locaties. Voor 2019: Actieve deelname betonhuis, onderzoek duurzaamheid beton.
Op een zo vroeg mogelijk stadium in het bouwproces onze prefab-inzichten verankeren.

Deels gerealiseerd. Afval analyse uitgevoerd + doelen gemaakt, Onderzoek naar re-use, re-duce, re-cycle uitgevoerd.
Gerealiseerd. Byldis draagt haar steentje bij aan het verbeteren van het imago van beton.
Onderzoek i.s.m. TU Delft opgestart en samenwerking gevonden met Madaster; door een wisseling van de wacht hebben we meer tijd nodig.

1.3 Arbeidsmigranten



1.3.1 Goede huisvesting en arbeidsvoorwaarden

Duidelijke en eerlijke contracten. Goede huisvesting (hygiëne en privacy) voor werkers van buiten NL, nabij onze productie locatie. Overleg met geselecteerde uitzendbureaus.

Deels gerealiseerd. Duidelijke contracten en eerlijke uurtarieven avia vaste geselecteerde bureaus. Alle medewerkers doorlopen hetzelfde onboardingsprogramma. Echter huisvesting niet gecontroleerd.

1.4 Sponsoring

1.4.1 Goede doelen

Deelname aan ten minste 3 initiatieven (lokaal: rondom bedrijf en project) door sponsoring of acties van het personeel.

Gerealiseerd. In 2019: Kika run, Charity project Dalewood, Spieren voor Spieren en Het Snelle Wiel.

1.5 Veiligheid

1.5.1 Arbeidsomstandigheden
1.5.2 RI&E, VCA, PBM's, bronbestrijding
1.5.3 Werkplek analyse en controle rondes
1.5.4 Gevaarlijke stoffen

Goed werkgeverschap, prettige en veilige werkomgeving
Een passende en actuele risico inventarisatie, Planmatig doorvoeren van wijzigingen (ook gelet op veiligheid + toepassing bronaanpak)
Het op ieder niveau in de organisatie, 100% lopen van de verplichte aantallen werkinspecties en controles
Verminderen van de impact van het gebruik van chemische middelen op mens en milieu.

Blijvend onderhouden en verbeteren middels o.a. WCM
Gerealiseerd. RI&E's voor prefab en Facades actueel en getoetst.
Planmatige wijziging verder optimaliseren.
Deels gerealiseerd. Inspecties ingezet.
Frequentie ophogen en doorzetten voor alle onderdelen van het bedrijf.
Gerealiseerd. Chemische middelen zijn bio-based vervangen i.s.m. ketenpartner. Ontkistingsmiddelen verwachten we, waar mogelijk, in 2020 te vervangen

2.1 Verminderen van de (CO2) Footprint



2.1.1 Enkele projecten (voorbeelden)
2.1.2 Certificeringen
2.1.3 Milieustuurgroep
2.1.4 Verminderen uitstoot zakelijke (vlieg) km's
2.1.5 Groene stroom en gas
2.1.6 Installaties in het pand
2.1.7 Maatschappelijk Verantwoord Inkopen
2.1.8 MVI van transportdiensten
2.1.9 MVI van producten

Daadwerkelijke projecten met een lagere CO2 footprint
Continuïteit in het certificatenlandschap dat we hebben.
Verhoging effectiviteit milieu beleid en aantoonbaarheid daarvan.
Verminderen zakelijke (vlieg) km's (minder vliegen, meer video conferencing) Vermindering uitstoot zakelijke rij-km's (vergroenen/electrificeren wagenpark) Vertogas certificaten inkopen en 100% groene stroom afnemen. Reductie van verbruik per FTE doorzetten
Doorvoeren van de verplichte energie maatregelen. Focus op vergroening van de zwaar vebruikende machines/installaties. In productie en kantoor waar mogelijk 100% LED verlichting.
Inkopen bij Maatschappelijk verantwoorde leveranciers, concrete criteria.
Duurzaamheid integreren naar MVI-beleid. Kleine JIT afnames ipv grote partijen.
Overstappen op emballage ipv eenweg verpakkingen voor Alu-profielen
Toepassen duurzaam geproduceerde grondstoffen (lagere footprint, recycle garantie, FSC + KOMO keurmerk). Vervanging van gevaarlijke stoffen.

Spakler Toren (EPC=0), Terraced Tower (alu 75% recycle garantie), Hourglass (hoger klimaat comfort), Heidelberg (NOx opname).
Gerealiseerd. Continue onder de aandacht om dit geen papieren tijger te laten zijn maar juist structuur te bieden.
Diverse acties uitgevoerd en resultaten intern gedeeld.
Gerealiseerd, zie footprint
Gerealiseerd. 100% groene stroom en 150.000m3 groen Vertogas (± 60%)
Gerealiseerd. EED rapportage, CO2 footprint verificatie, Rapportage naar e-loket erkende energie maatregelen. Gerealiseerd. Productie en Kantoor naar LED, Facades 100%, Prefab bij vervanging.
Elk tactisch inkoop contract heeft nu minimaal 1 MVI criterium. Streven op lokaal in te kopen, samenwerken aan reductie afval (met recycling) en transport.
Deels gerealiseerd. MVI beleid bij Prefab ingevoerd, Facades volgt JIT/kleinere batches bij Facades ingevoerd, bij Prefab deels.
Deels gerealiseerd. Voor zowel Prefab als Facades zijn doelen voor het komend jaar vastgelegd.

2.2. Minimaliseren uitval en afval



2.2.1 Prefab bouwen, optimaliseren uitval
2.2.2 Vlechtcentrale
2.2.3 Recycling isolatie-afval
2.2.4 Lean, WCM en ERP in primaire processen
2.2.5 Optimalisatie van het productieproces
2.2.6 Hergebruik houten mallen en maldelen
2.2.6-b. Afval reductie
2.2.7 Hergebruik en alternatieve grondstoffen

Omschakelen naar kleine series (JIT), inzetten op (milieu)besparende productie / samenbouw van elementen (Prefab & Facades). Hergebruik reststromen.
Lagere footprint op bewapeningsnetten
Verlagen milieu impact afvalstroom
Verbeteren productie/goederenstromen en omschakeling naar kleinere batches/products. Omschakeling naar ERP gestuurd productie organisatie.
Efficient gebruik van materialen en het voorkomen van afval gedurende het productie- en montageproces.
Selecteren van herbruikbare maldelen en het creëren van een opslag voor deze delen zodat deze hergebruikt kunnen worden.
Afval scheiden en reduceren: reduceren van het restafval. Het opzetten van een reductiebeleid/doelen voor de komende jaren 2020-2022.
Verlagen van de CO2 footprint van onze producten door onderzoek naar vervangers van cement. Terugwinnen van herbruikbare fracties (grind, cement, zand) uit productieslib. Het lozen van schoon water (als restproduct binnen de normen)

Gerealiseerd. Productie voordelen van (milieu)besparende samenbouw elementen.
Eigen netten fabricage op maat (minder afval, rework en transport)
Inzamelen steenwol en deze aanbieden ter recycling bij Rockwool
Deels gerealiseerd. ERP invoering + Kleinere batches bij Facades gestart. Prefab volgt in 2020.
Deels gerealiseerd. Transitie gaande van onze verkoopafdeling, waarbij o.a. engineering eerder in het proces betrokken wordt.
Gerealiseerd. Beide productie locaties Prefab overdekte opslag, Facades voorportaal inkomende goederen.
Gerealiseerd door o.m. afvalstromen waar mogelijk beter te scheiden. Zie overkoepelende afvalrapportage
Deels gerealiseerd. Op laboratoriumschaal en bij één project toegepast. Ontslib-installatie december 2019 in gebruik genomen. Afvalwater wordt nu 100% schoon geloosd. Uitgespoelde fracties worden afgevoerd en daar gerecycled. Slib afkomstig van de betoncentrale wordt afgevoerd en gerecycled.

3.1 Economisch



3.1.1 Rendement
3.1.2 Werkgelegenheid

Behoud van omzet en rendement, verlaging van risico's.
Behoud van werkgelegenheid. Juiste verhouding tussen vast en flex. Goede schil met ervaren flex krachten.

Deels gerealiseerd, zie handelsregister KvK.
Gerealiseerd, zie rapportage.



1. PEOPLE

Werken bij Byldis betekent dat je onderdeel bent van een dynamisch bedrijf. Een plek waar collega's samenwerken om mooie resultaten te bereiken, in een omgeving waar je jezelf kunt zijn. Samen hebben we ook een rol in maatschappelijk verantwoord ondernemen. We hebben al onze collega's nodig om MVO te implementeren, te continueren én iedere dag beter te maken. Onze kernwaarden zijn dan ook:

- Samenwerken
- Ondernemerschap
- Professionaliteit (betrouwbaarheid)
- Leiderschap (als je leidinggevende bent)

1.1 ONTWIKKELEN VAN MENSEN



In de continu veranderende en dynamische omgeving waarin Byldis zich begeeft is ontwikkeling van de medewerkers van cruciaal belang. We vinden het belangrijk dat iedere collega die dat wil zichzelf kan ontwikkelen. Of dat nu tijdens je studie is middels een stage, direct erna middels een traineeship, of als je al lang en breed aan het werk bent.

1.1.1 Medewerkerstevredenheid

Medewerkerstevredenheid is een onderdeel van het PMO (Preventief Medisch Onderzoek). Elke 2 jaar biedt Byldis haar medewerkers aan om op vrijwillige basis deel te nemen aan een PMO. De medewerker ontvangt een individueel rapport met aandachtspunten en verbetervoorstellen. Deze rapporten zijn voor de werkgever niet zichtbaar. Overige resultaten van medewerkerstevredenheid worden wel aan de gehele organisatie teruggekoppeld.

Zie bijlage PMO 2018

1.1.2 World Class Manufacturing

Hoe borgen we een veilige werkomgeving? Onder andere, door structuur in te bouwen, onder andere middels de wekelijkse WhiteBoard Meetings. Dit is een effectief intern communicatieplatform in elke productie afdeling. Tijdens deze meetings wordt wekelijks actuele informatie verstrekt aan de medewerkers en ontvangt men direct informatie terug. Hier komen VGM verbetervoorstellen uit welke zichtbaar voor iedereen worden opgepakt. Daarnaast werken we aan digitalisering van onze processen. Zo zijn er informatie schermen opgehangen bij Vlechttechniek in Veldhoven en in onze fabriek te Tilburg.



WhiteBoard Meeting

1.1.3 Competentie gesprekken

Competentiegesprekken en HRGC (HR gesprekscyclus) gesprekken voeren we sinds 2017. Alle directe medewerkers hebben jaarlijks een formeel competentiegesprek met de direct leidinggevende waarin de benodigde competenties in de betreffende functie worden besproken en hoe de medewerker zich hierin ontwikkelt. De indirecte medewerkers hebben aan het begin van het jaar een Resultaat/ Planningsgesprek waarin afgeleid van het bedrijfsjaarplan resultaat afspraken worden gemaakt tussen leidinggevende en medewerker. Aan het eind van het jaar volgt het Evaluatie/ Beoordelingsgesprek, waarin wordt gekeken in hoeverre de afgesproken resultaten zijn behaald. Een ieder krijgt dus duidelijkheid over zijn/haar bijdrage aan de bedrijfsdoelstellingen. Tevens zijn deze gesprekken bedoeld om over ambities en ontwikkelingen te praten en afspraken te maken. Zo proberen we organisatiedoelen en persoonlijke talenten aan elkaar te koppelen en maximaal te stimuleren.

1.1.4 Career Development Program

Juli 2019 zijn we gestart met het Career Development Program. Een pilot met een groep van 14 Byldis deelnemers met een looptijd van een jaar. Er zijn assessments afgenomen en de uitkomst is besproken. Uitgaande van de bedrijfsdoelstellingen en persoonlijke ontwikkel punten zijn POP's opgesteld en worden intervisie bijeenkomsten en specifieke workshops met elkaar afgewisseld.

1.1.5 E-learning

Zonder de vakkennis binnen de verschillende werkmaatschappijen kunnen onze producten niet gemaakt worden. De mens als vakkundig medewerker is bepalend en stellen we daarom centraal. Zo bieden we mogelijkheden zoals de e-learning modules in de 'Byldis Academie' waarin je lessen kunt volgen op het gebied van onder meer veiligheid, transport, engineering, beton of wapening. Slaag je voor de module, dan ontvang je hiervoor een certificaat.



1.1.6 Leermeesters en traineeships

Voor onze productie- en montagemedewerkers worden diverse opleidingen op eigen fabriekslocatie georganiseerd teneinde theorie- en praktijkcursussen aan te kunnen bieden. In samenwerking met erkende opleiders wordt daarna de opgedane kennis en competentie in onze praktijk getoetst waarop een persoonlijk certificaat kan worden verstrekt. Betreffende opleidingen zijn door Byldis op maat uitgewerkt voor veilig werken met heftruck, hoogwerker, shovel, verreiker, portaal- en bovenloopkraan, werken en redden op hoogte met de juiste toepassing van persoonlijke beschermingsmiddelen.

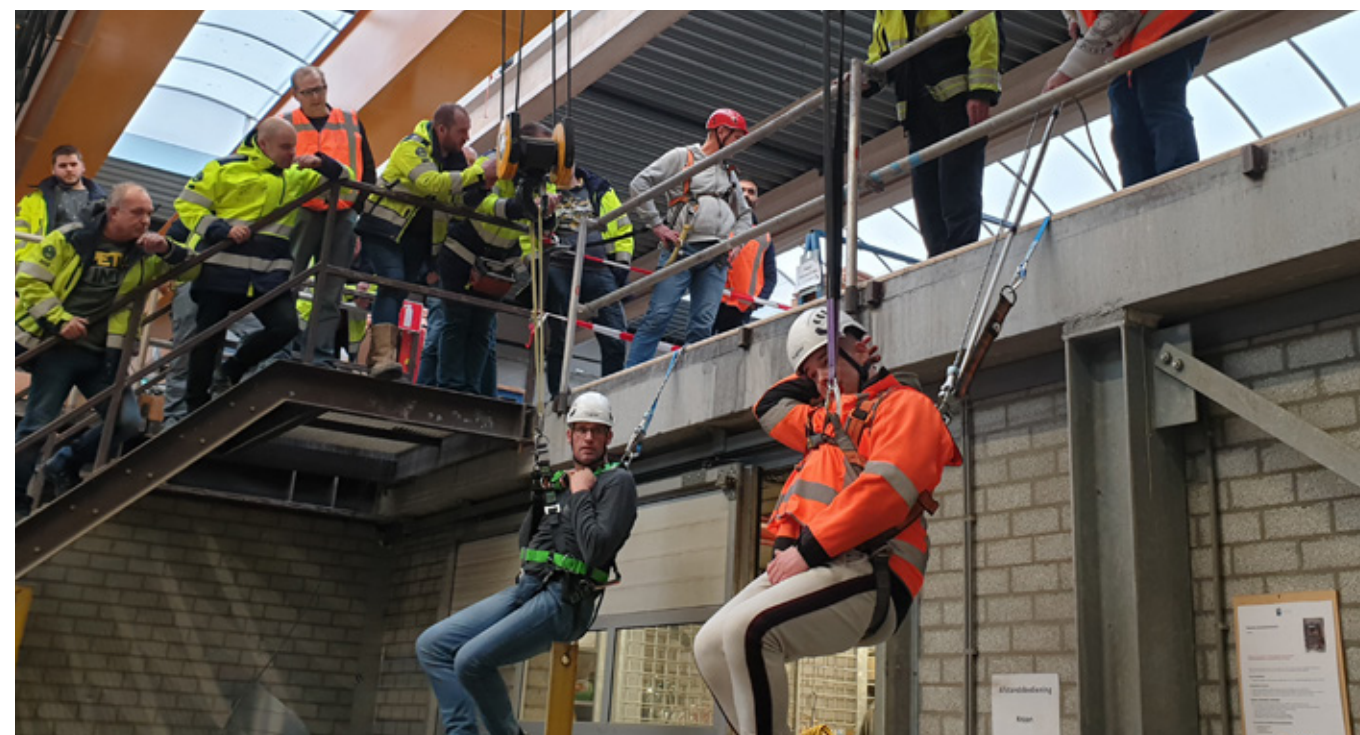
In de 2de helft van 2019 zijn aanvullend nieuwe leermeesters opgeleid. Daarmee zijn voldoende leermeesters voor handen in de directe omgeving.

1.1.7 Transparant functie- en beloningssysteem

Byldis heeft al jaren een transparant, overzichtelijk salarishuis. In het afgelopen jaar is er in dit salarishuis veel met functies, functiebenamingen en functie inhoud geschoven. Bij de jaarlijkse ranking in oktober 2019 zijn de nieuwe functies ingeschaald. Het doel dat wij hierbij voor ogen hadden was om ook de functie omschrijvingen te herzien en up tot date te maken. Dit volgt nog.



Cursus veilig werken met heftruck & hoogwerker op de fabrieken van Byldis Tilburg & Veldhoven



Werken en redden op hoogte door medewerkers montage.

1.1.8 Byldis Symposium en Familiedag

Byldis Symposium

Op vrijdag 28 juni 2019 vond het 3de Byldis Symposium plaats. Hét Symposium voor ontwikkelaars, constructeurs en architecten. Met 150 aanmeldingen, diverse interessante, deskundige gastsprekers en vele positieve reacties op de dag zelf kunnen we spreken van een geslaagd evenement.

Het thema van dit Symposium was: Circulariteit & Ketenintegratie. Gastspreeker Charlotte Heesbeen, Researcher aan de TU Delft, Faculty of Architecture and the Built Environment opende het symposium. "Building materials in a circular economy". Vanuit de theorie schepde Charlotte een duidelijk kader van het begrip circulariteit en handhaaft de volgende definitie: "A circular economy is a system where products and services are traded in closed loops. It is characterized as an economy which is regenerative by design, with the aim to retain as much value as possible of products, parts and materials"

Het Groene Brein; Kraaijenhagen, Van Oppen & Bocken. 2016; Ellen MacArthur Foundation, 2016.

Voor volledig event verslag zie:

<https://www.byldis.com/nl/actueel/byldis-symposium-2019/>

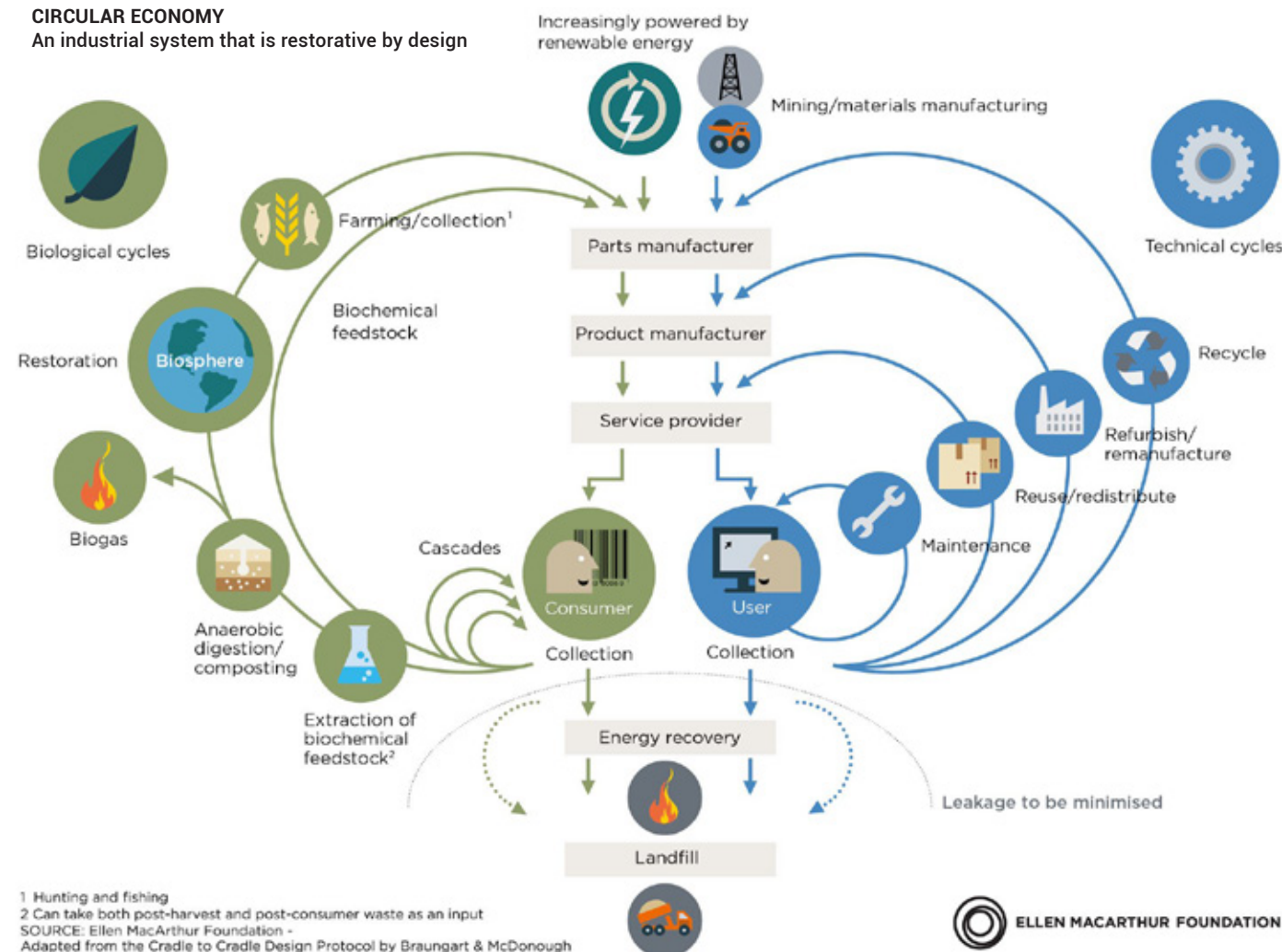
Byldis wordt geregeld gevraagd als gastspreeker, zoals ook op 28 januari 2019 bij Rijksdienst voor Ondernemend Nederland (RVO) te Den Haag. Opvoeren van de bouwproductie met behoud van kwaliteit, daar ging het over bij de inspiratiesessie. We mochten onze ervaringen delen en een mooie discussie aangaan met experts vanuit de overheid en de markt.

Familiedag

Om medewerkers en familieleden een kans te geven om kennis te maken met de mens, het product en het bedrijf, organiseerden we op zondag 25 augustus 2019 een open dag bij Byldis. Met ruim 500 bezoekers kijken we met tevredenheid terug op deze dag!

CIRCULAR ECONOMY

An industrial system that is restorative by design



Gastcollege Circulariteit & Ketenintegratie, Byldis Symposium



Openlucht showroom, Byldis Symposium



Openlucht showroom, Byldis Symposium

1.2 MINIMALISEREN FOOTPRINT TIJDENS GEBRUIK



1.2.1 Onderzoek circulariteit en anders bouwen

Er lijkt al veel kennis te bestaan om de meeste bouwproducten en -materialen te kunnen hergebruiken of recycleren. Daadwerkelijke voorbeelden zijn echter schaars en dat houdt vooral verband met de economische en organisatorische haalbaarheid. Dit onderzoek waarmee we bezig zijn is erop gericht de opties voor geprefabriceerde bouwcomponenten, met name gevelcomponenten, voor een circulaire bouw te identificeren en in een holistisch perspectief te beoordelen. Op basis hiervan kan een realistische strategie voor de weg naar circulariteit worden gedefinieerd.

Byldis is continu op zoek naar mogelijkheden om de footprint van beton te verlagen. Dat doen we zowel binnen Byldis op laboratoriumschaal, in samenwerking met leveranciers als buiten onze organisatie in Betonhuisverband. Nadat een proef in het laboratorium geslaagd is, zetten we voorzichtige stappen naar onze productieomgeving. In 2019 hebben we deze route doorlopen met mogelijke vervangers voor cement. De hoge eisen die wij aan onze producten stellen kunnen we op dit moment nog niet hiermee realiseren.

1.2.2. Beton experience, betonhuis

Betonhuis Constructief Prefab verkent jaarlijks, met Experimenteel Beton, productinnovaties in de betonbranche op basis van fascinaties en ambities van architecten. In synergie tussen architecten en producenten van prefabbeton worden onbeantwoorde vragen gesteld en onderzocht. Zo werd 'natuurinclusiviteit' onderzocht. Byldis heeft daarom samen met DP6 architectuurstudio prototypes ontwikkeld waarin beton als bouw materiaal een voedingsbodem en verblijfsplek kan zijn voor dieren, bomen en planten. Dit presenteerden we op Vakbeurs Gevel 2020 in Rotterdam.



Vakbeurs Gevel 2020, Rotterdam

1.2.3 Innovaties

Wij streven een perfecte werkelijkheid na die bestaat uit hoogwaardige, geprefabriceerde componenten. Innovatieve concepten waarmee we projecten binnen de helft van de normale bouw tijd opleveren, op maat gemaakt én op tijd geleverd. Daarvoor hebben we onze organisatie, overlegstructuur en ICT landschap het afgelopen jaar opnieuw ingericht.

Innovaties vinden plaats op twee assen:

- Product- en procesinnovaties in onze laboratoria, tussen afdelingen en met onze samenwerkingspartners.
- Door kennis en ervaring in een zo vroeg mogelijk stadium met onze opdrachtgevers te delen ontstaat co-creatie in onze projecten.

Overige product innovaties

Een kenmerk van Byldis is dat we cement gebruiken met een tot wel 50% lagere CO₂ uitstoot in onze metselwerk panelen/elementen.

Byldis Prefab doet continu in eigen laboratorium onderzoek naar een maximale inzet van cement (klinker-)vervangers voor verantwoorde toepassing in onze beton- en mortelproductie zonder kwaliteitsverlies. Daarlangs worden in onze productieomgeving dagelijks proeven uitgevoerd om lakken- en ontkistingsmiddelen maximaal te kunnen vervangen door bio-based alternatieven.

1.3 ARBEIDSMIGRANTEN



1.3.1 Goede huisvesting en arbeidsvoorwaarden

In onze zoektocht naar gemotiveerde en gekwalificeerde medewerkers maken we dankbaar gebruik van het aanbod aan arbeidsmigranten. Om erop aan te kunnen dat ook zij worden gewaardeerd en beloond volgens onze standaarden, werken we samen met enkele gerenommeerde arbeidsbemiddelaars. Waar mogelijk onderzoeken we oplossingen voor nette lokale huisvesting met voldoende comfort en privacy voor de medewerker.

1.4 SPONSORING



1.4.1 Goede doelen

Dit initiatief is begonnen in 2019 vanuit de behoefte van de collega's om samen sportief bezig te zijn. Door hier op een meer betekenisvolle manier invulling aan te geven; dus door de sportactiviteit te koppelen aan een goed doel, werd dit een win-win evenement.

Run for KiKa

In 2019 hebben we met ruim 45 collega's en vele Byldis supporters, deelgenomen aan de goede doelen loop: Run for KiKa in Eindhoven. Het half jaar hieraan voorafgaand hebben de collega's verschillende keren gezamenlijk getraind zodat iedereen klaar was voor de uitdaging.

Het Snelle Wiel

Maar we sporten niet alleen zelf, we laten ook anderen sporten, want sport verbindt. Zo zijn we vorig jaar sponsor geworden van de regionale wielrenvereniging Het Snelle Wiel. Een moderne vereniging met een brede maatschappelijke betrokkenheid die velen van jong tot oud, plezier aan de wielersport laat beleven.

Spieren voor Spieren, Trap voor Trap

In 2019 zijn we hoofdsponsor geworden van het Spieren voor Spieren event Trap voor Trap 2020 om alle spierziekten bij kinderen te verslaan. Naast de sportieve bijdrage van de collega's en hun familieleden, heeft iedereen zich ingespannen om donaties op te halen voor Spieren voor Spieren.

Charity project Dalewood

Marc van Riel, Remco Stribos en Geert Couwenberg waren namens Byldis aanwezig bij het open huis van het project Dalewood in Tadworth. Dit charity project was een initiatief van Ballymore en heeft ervoor gezorgd dat na een flinke verbouwing de broertjes Theo en Oskar, lijdend aan de ziekte Duchenne, een fijne woonomgeving hebben.

Stumico

Daarnaast zijn we actief lid van Stumico: het kennis- en praktijkplatform voor ICT in de bouw.



Team Byldis, Run for KiKa 2019

1.5 VEILIGHEID



Uiteraard staat een veilige werkomgeving hoog op onze agenda. Byldis werkt voortdurend aan permanente verbetering van de veiligheids- en gezondheidsprestaties. Nieuwe medewerkers worden geïnformeerd en geïnstrueerd met betrekking tot risico's, maatregelen en aanverwante bedrijfsafspraken. Hiervoor is een VGM-introductie en een Safety First bedrijfsfilm beschikbaar. Elke medewerker wordt vervolgens meegenomen in de overlegstructuur van zijn afdeling en krijgt tijdig een passende (VGM-) opleiding aangeboden. Inmiddels wordt er hard gewerkt aan een digitaal platform voor inwerk- en bijscholing (toolboxen). Zo wordt er gewerkt aan uniformering en samenwerking op beleid en uitvoering tussen de verschillende Byldis bedrijven.

1.5.1 Arbeidsomstandigheden

We zijn continu samen met onze medewerkers bezig met het optimaliseren van de werkomstandigheden in onze fabrieken. Daarbij is veiligheid op alle niveaus een onderwerp van gesprek en werken we continu aan verbetering van de arbeidsomstandigheden.

1.5.2 RI&E, VCA, PBM'S, Bronbestrijding

Vanuit een totaal perspectief werken we aan het beheersen van risico's. Grote wijzigingen in de productie organisatie gaan altijd gepaard met een planmatige aanpak, waarbij Arbo en het voorkomen van risico's aandachtspunten zijn. Kunnen risico's niet bij de bron worden aangepakt, dan beheersen we deze risico's zoveel mogelijk door deze in te dammen (bijvoorbeeld omkassen of een hek erom), de blootstellingsduur te beperken en mensen te trainen in het verantwoord omgaan met het proces/ de machine. Waar PBM's nodig zijn, voorzien we daarin en promoten we het deskundig gebruik.



De hangrol steiger om zonder een ladder makkelijker en veiliger kuipwagens te kunnen lossen.

1.5.3 Werkplekanalyse en controle rondes

Deze zijn ervoor productie omstandigheden beheersbaar te houden door te controleren op het gebruik van de gemaakte afspraken en gebruik van de aangeboden voorzieningen en voorgeschreven werkmethode voor veilig werken. Door op alle niveaus werkinspecties uit te voeren (directie-veiligheidskundig, leidinggevend, uitvoerend), zijn we in staat om een robuuste en veilige werkomgeving te creëren en zo te houden. Ook vanuit Lean/ 5-s is er aandacht voor veiligheid, zowel in trainingen, als in proces herontwerp, als in opvolging via de 5-s borden en 5-s controle rondes en de bijbehorende verbeteracties.

1.5.4 Gevaarlijke stoffen

In het kader van gevaarlijke stoffen is een reductiebeleid van toepassing. Dit betekent dat we gevaarlijke stoffen, waar mogelijk vervangen door arbo en milieu vriendelijkere producten en we voorzien in de juiste opslag en instructies voor gebruik. Mocht er geknoeid worden, dan staan er lekbakken en zijn de instructies bekend voor het opruimen. Ongewone voorvallen worden gemeld bij de direct leidinggevende. Resten van gevaarlijke stoffen worden verantwoord en via de juiste kanalen afgevoerd en waar mogelijk ter recycling aangeboden (PUR-bussen).



De eerste toepassing van het, in eigen beheer ontwikkelde, belt-free systeem voor het veilig monteren van kanaalplaatvloeren.

2. PLANET

Byldis realiseert duurzame en innovatieve bouwoplossingen welke bijdragen aan verkorte bouwtijd, hoogwaardige en betrouwbare productie kwaliteit en comfort op topniveau. We streven mét onze klanten en ketenpartners naar verdere verbetering. Dit resulteert in deelname aan toonaangevende en innovatieve bouwprojecten.

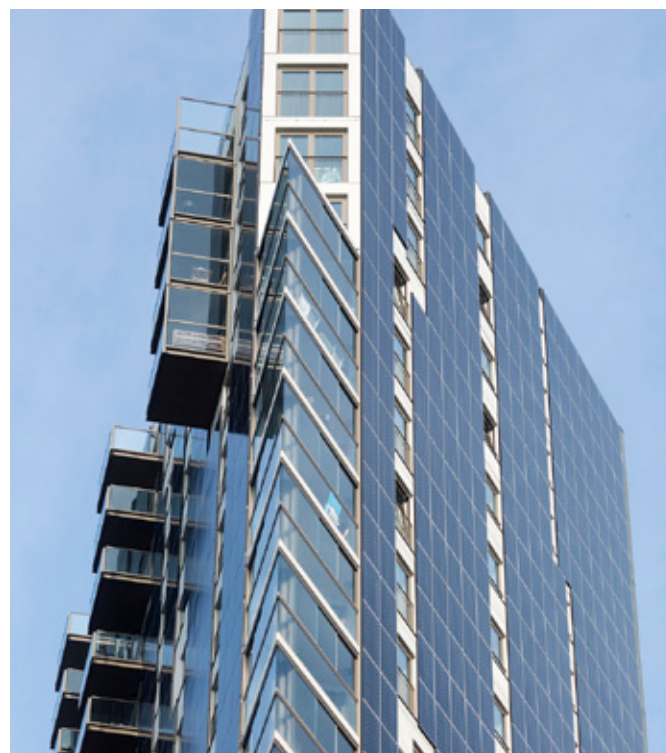
2.1 VERMINDEREN VAN DE (CO2) FOOTPRINT



2.1.1. Enkele projecten

De Spakler, Amsterdam

Byldis bouwde de eerste energie-neutrale woontoren van Nederland op een prominente locatie aan de Amstel. Samen met partners Lingotto en AFP International realiseerden we een energieprestatie coëfficiënt van nul. Daarmee is het bewijs geleverd: energieneutraal wonen op hoog niveau is mogelijk!



De Spakler, Amsterdam

The Terraced Tower, Rotterdam

Dit project realiseren we in samenwerking met onze toeleverancier. Om de hoogste scores te behalen is aluminium met 75% recycle garantie ingekocht. Hetzelfde aluminium is ook geproduceerd in een fabriek welke zijn stroom uit waterkracht betreft, zodat de productie carbon footprint minimaal 75% lager is.



The Terraced Tower, Rotterdam

Royal Wharf, London

Door herontwerp van de gevel is de complete voorzetgevel niet meer nodig en kan op grondstoffen bespaard worden. Hiervoor zijn profielen met hogere isolatiewaarden (geluidsorberende profiel "infills") gebruikt. Voor dit project zijn de gevelelementen (beton met pui) op onze werf gemaakt, samengevoegd en integraal getransporteerd naar London. Hierdoor kon op een kleiner oppervlak en just-in-time gebouwd worden.



Royal Wharf, London

Project Amstelkwartier, Amsterdam

Ook hier heeft herontwerp van de gevel plaatsgevonden ten opzichte van de originele specificaties waardoor met minder grondstoffen minimaal dezelfde energetische waarden behaald konden worden.

Hourglass, Amsterdam

Hourglass maakt zoveel mogelijk gebruik van natuurlijk licht en verse lucht in het gebouw. Dit maakt van Hourglass een gezond gebouw met een hoogwaardig comfort (klimaatklasse A). De juiste materiaalkeuze voorkomt de uitstoot van schadelijke stoffen. Hourglass wordt volledig duurzaam verwarmd en gekoeld.

De warmte komt volledig van het Amsterdams warmtenet. Voor de productie van koude maakt Hourglass gebruik van koud water in de diepe lagen van een meer. De daken zijn voorzien van zonnecellen. Een ecooloog onderzoekt de mogelijkheden om een plaats te bieden aan planten en dieren. In het ontwerp zijn nestkasten en bijenkasten opgenomen. Hourglass heeft het BREEAM Excellent certificaat.

Post X, Antwerpen

Post X is een project waarbij duurzaamheid en circulariteit een belangrijke rol spelen. Deze kantoren zullen namelijk de helft minder verbruiken dan standaard kantoorgebouwen. Byldis Facades heeft voor dit project de gevels gebouwd en geleverd.

De Post, Antwerpen

Verbetering binnenklimaat door creatie van wintergarden (balkon met schuifpui) en toepassing schuifpui met suskast principe, waardoor frisse lucht toegelaten wordt terwijl regen en lawaai geweerd worden.

Holland Park Diemen

Byldis Facades produceert en monteert de aluminium gevelelementen voor Holland Park in Diemen (blok 22 en 23). In Holland Park komen duurzame onderdelen waarbij alles voldoet aan de nieuwste normen als het gaat om energiegebruik en belasting van het milieu. Het ontwerp is een totaalconcept met diverse keuzes en mogelijkheden.

Heidelberg

Dit prefab gebouw is uniek qua kleur. Het is namelijk spierwit! Wat ook bijzonder is; het betonmengsel bevat TX Active®, dat stikstofoxiden uit de lucht haalt. En dat is beter voor mens en milieu!



Hourglass, Amsterdam



Post X, Antwerpen



Heidelberg

2.1.2 Certificeringen

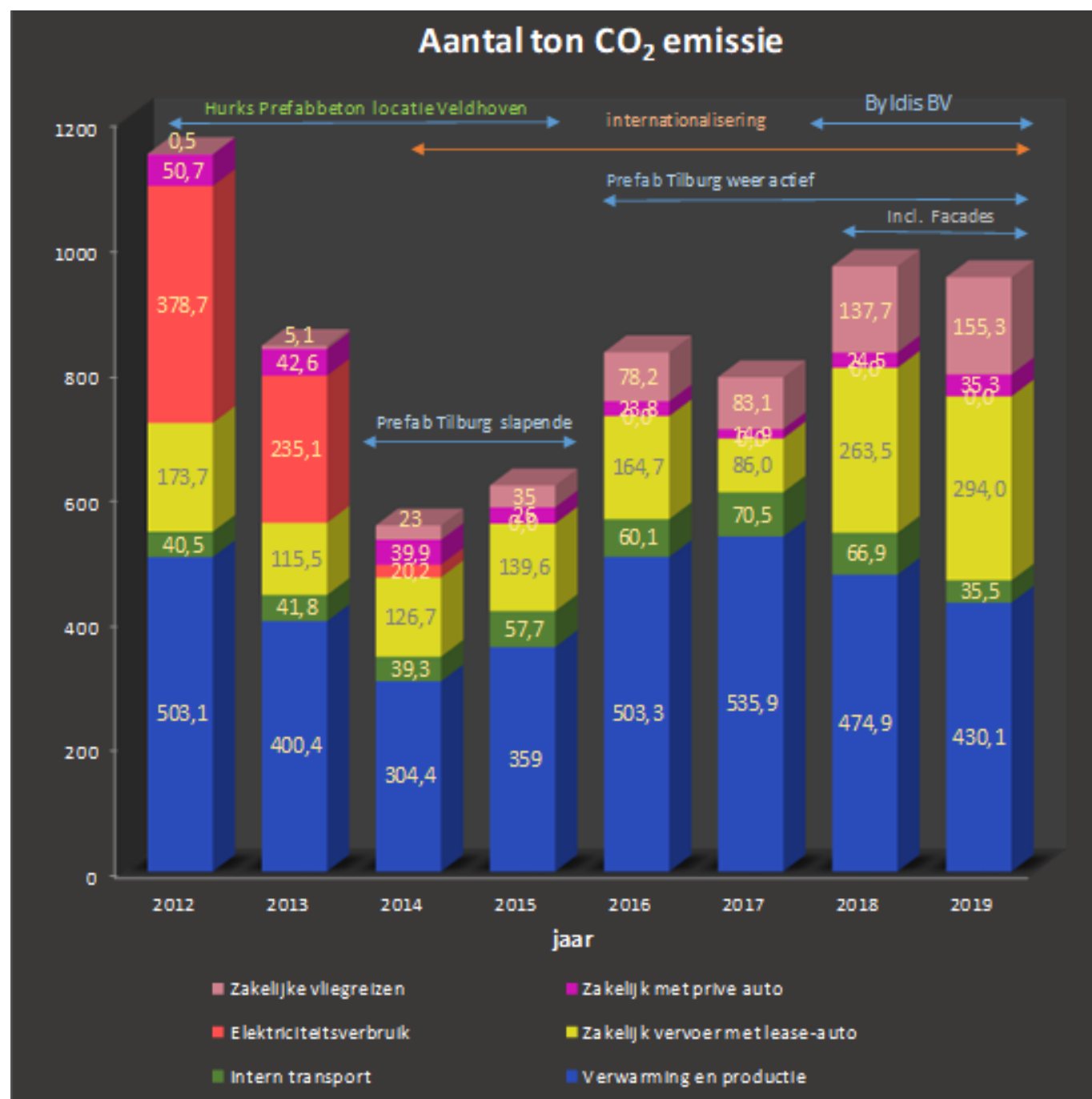
De kwaliteit van onze organisatie en producten worden structureel gecontroleerd en waar mogelijk geoptimaliseerd. Niet alleen door ons, maar ook door de daartoe bevoegde instanties. Zij bewaken dit door het al dan niet uitgeven van certificaten. Zo beschikt Byldis over alle benodigde certificaten zoals diverse FPC-Productcertificaten, EN-1090, AluEco & Q-Mark. Ook de Systeemcertificaten ISO 9001, ISO 14001, BES 6001, VCA** & VMRG zijn bereikbaar via onze website

<https://www.byldis.com/nl/certificeringen/>

2.1.3 Milieustuurgroep

Om bij te blijven en actualiteiten om te zetten in doelgerichte activiteiten heeft Byldis een Milieustuurgroep. Deze komt op regelmatige basis bijeen om elkaar te informeren en verbeterpunten in onze praktijk door te voeren. Dit beperkt zich niet alleen tot onderzoek naar PV-panelen en LED verlichting maar doorloopt onze processen van inkoop tot uitvoering en de technische inrichting van onze fabrieken welke centraal wordt aangekocht, onderhouden en beheerd door eigen technische dienst. We voldoen aan gestelde eisen en stellen gerichte doelen voor onze werkmaatschappijen, op basis van recente EED-onderzoeken. Ter aantoning van de jaarlijkse onafhankelijke toetsing van haar milieubeleid en behaalde resultaten voert Byldis de milieucertificaten ISO 14001 & BES 6001.



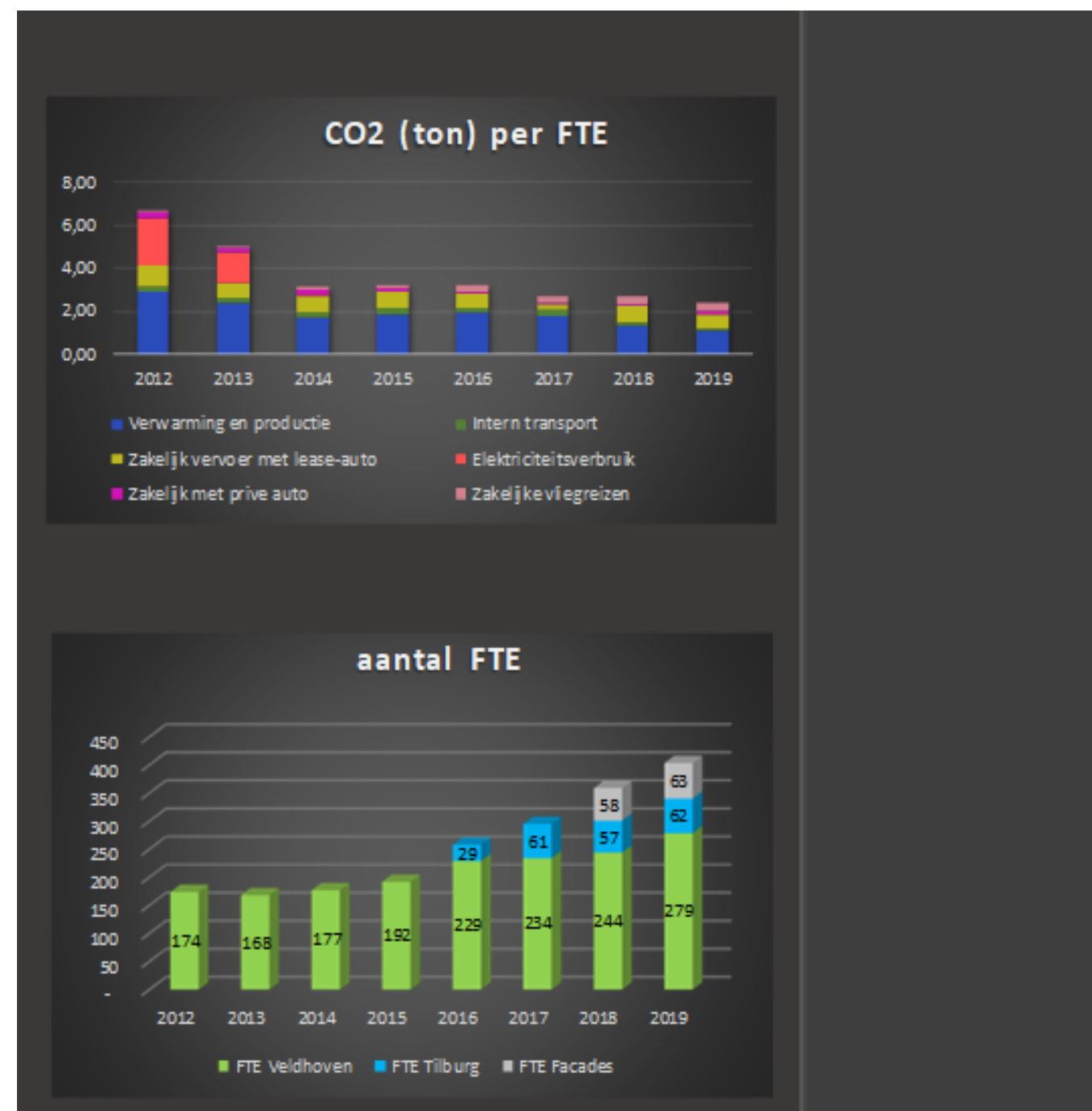


2.1.4 Verminderen uitstoot zakelijke (vlieg) km's

Door voor projecten in het buitenland te werken met lokale onderaannemers, appartementen te huren voor onze project-leiders en na de opstartfase het project overleg op afstand via Skype te houden, kan onnodige personenvervoer voorkomen worden. Daarnaast is het leasebeleid zodanig dat het gebruik van elektrische en hybride voertuigen zoveel mogelijk gestimuleerd wordt, met als doel het brandstofgebruik in 2020 te verlagen met 10%. De plannen zijn om het elektrisch wagenpark uit te breiden. Hiervoor zijn inmiddels acht parkeerplaatsen voorzien van laadpaal bij Byldis Prefab in Veldhoven en twee bij Byldis Facades.

2.1.5 Groene stroom en gas

Byldis gebruikt Vertogascertificaten, die garant staan voor de afname van biogas op basis van co-vergisting. Daarnaast hanteert Byldis doorlopend een Waarborg Windenergie contract voor alle werkmaatschappijen welke op zijn beurt weer garant staan voor 100% windstroom. Sinds 2012 heeft Byldis zijn Carbon Footprint opgesteld en laat deze verifiëren door een onafhankelijke instantie opdat verzamelde energiegegevens met externen onderbouwd kunnen worden gedeeld. Hierin wordt zichtbaar dat ondanks de toename met twee vestigingen en personeel de CO₂ uitstoot structureel is verlaagd.



2.1.6 Installaties in het pand

Bij Byldis Facades (productie en kantoren) is in 2018 en 2019 nagenoeg alle binnen- en buitenverlichting door LED vervangen. Daarnaast is de klimaatinstallatie opnieuw ingeregeld en zijn er nieuwe toiletgroepen voor kantoor en productie gemaakt. Ook alle andere verplichte erkende energiemaatregelen zijn doorgevoerd. Een ander voorbeeld zijn de gasgestookte heaters die in de productieruimten (Byldis Prefab Tilburg) hangen. Deze zijn inmiddels vervangen door zogenaamde Winterwarm TR-installatie; de afvoerloze oplossing met een zo hoog mogelijk rendement.



2.1.7 Maatschappelijk Verantwoord Inkopen

Al enkele jaren hebben we als Byldis een certificaat BES-6001. Dit is vergelijkbaar met het certificaat Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen. Binnen deze certificering is op alle niveaus aandacht voor duurzaamheid. In het kader van Maatschappelijk verantwoord inkopen worden genoemd:

- Responsible Sourcing Policy
- Transport Impacts

Byldis hanteert de volgende MVI criteria bij het verkrijgen van haar diensten, materialen en grondstoffen:

1. Bij iedere tactische inkoop minimaal één MVI selectie- en gunningscriteria opnemen.
2. Lokaal inkopen; inkoopstrategie:
 - Knock-out criteria: Kwaliteit en Leverbetrouwbaarheid.
 - Bij gelijke geschiktheid bij voorkeur "lokaal" inkopen.
3. "Waste minimization" (reduce, re-use, recycle).
Naast het zorgvuldig inkopen van de juiste hoeveelheden (reduce), gaan restmaterialen (bijvoorbeeld isolatie materiaal) retour naar de producent om opnieuw verwerkt te worden (re-use). Is dat beide niet mogelijk dan worden afvalstromen zodanig ingericht dat ook kleine herbruikbare fracties ingezameld worden voor recycling doeleinden (recycle). We doen er alles aan om de fractie restafval zo klein mogelijk te maken.

Het bovenstaande haakt in op de wettelijk verplichte recycle inspanning voor bedrijven die is vastgelegd in het bouwbesluit en milieu wetgeving (scheiden van afvalstromen voor nuttig hergebruik). Daarnaast wordt met het hergebruik van grondstoffen voorkomen dat nieuwe grondstoffen ontgonnen moeten worden. Stichtingen als Betonhuis, Alu Eco en Stichting Vlakglas Recycling NL zijn hierbij toonaangevend, naast natuurlijk de VMRG en de VAS. Daarmee is de gevel nagenoeg in zijn geheel recyclebaar en kunnen grondstoffen met fractionele energie (in vergelijking tot productie vanuit ruwe grondstoffen) worden hergebruikt in de keten. Hierdoor kunnen stromen ingericht worden.

2.1.8 MVI van transport diensten

Inkoop en transport met impact

Door beter plannen van retourvrachten kan op transport bespaard worden. Ook worden steeds vaker bestellingen op een route geleverd in plaats van grote partijen met dedicated transport. Daarnaast wordt met inzet van herbruikbare emballage op verpakkingen bespaard. Kleinere bestellingen betekent wel dat we Just-In-Time beleverd willen worden van de juiste kwaliteit materialen. Leverbetrouwbaarheid en kwaliteit zijn "knock-out" criteria voor een onverstoord proces. Op de projecten wordt tegenwoordig met tijdslots en transporthubs buiten de stad gewerkt, om in de stad overlast te voorkomen en een JIT toelevering mogelijk te maken. Voor het project De Zalmhaven wordt onderzocht of de "last mile" van de transporthub naar bouwlocatie zelfs met emissieloze, ofwel elektrische voertuigen, gedaan kan worden. Als laatste zijn er duidelijke MVI-criteria opgenomen in onze inkoopvoorwaarden voor transport. Denk aan chauffeurs getraind volgens "Het nieuwe rijden", inzet van voertuigen met minimaal Euro 5 (lieft Euro 6) motoren, actieve monitoring van bandenspanning, GPS systemen gericht op de meest efficiënte route, analyse van rijgedrag en verbruiken en een rapportageplicht op overeengekomen doelstellingen.

Naast onze hoofdvestiging Byldis Prefab te Veldhoven is het transport- en recycle bedrijf Baetsen gevestigd. Door maximale samenwerking worden transportbewegingen voor de omgeving tot een minimum beperkt.

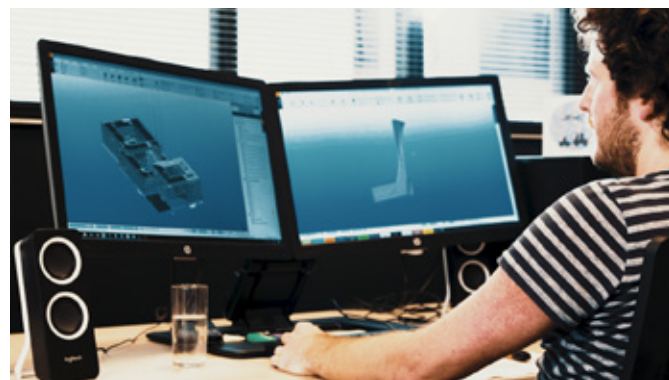
2.1.9 MVI van producten

Door verantwoorde producten in te kopen kunnen we een aanzienlijke bijdrage leveren aan een duurzaam klimaat. Te denken valt aan FSC en PEFC hout voor bekistingen en bouw-hout. FSC hout wordt ook steeds vaker ingezet bij afwerking van hoogwaardige puidelen. Naast deze product certificaten hebben we ook het BES-6001 Good certificaat. Daarnaast zoals gezegd de innovaties op cementvervangers, 'bio-based' ontkistingsvet en aluminium met recycle garantie of lage productie Carbon Footprint.

2.2. MINIMALISEREN UITVAL EN AFVAL



Bij het minimaliseren van verbruiken en uitval/afval is optimalisatie van engineering, productie, inkoop en transport nodig. Om hierin maximaal effect te kunnen realiseren is dit taakstellend bij al onze medewerkers neergelegd.



Engineering

2.2.1 Prefab bouwen, optimaliseren uitval

Door productie (storten en afwerken van de betonnen gevel elementen) in een gecontroleerde omgeving kunnen grondstoffen bespaard worden, met minder transportkosten worden uitgeleverd en kan met veel minder uitval/afval geproduceerd worden, terwijl ook op de bouw er minder uitval en afval is. Als er minder verbruikt wordt (reduce) hoeft er natuurlijk ook minder gerecycled te worden (inclusief re-use).

2.2.2 Vlechtcentrale

Ook de productie van wapeningsnetten vindt volledig in eigen beheer plaats. Dit heeft, naast logistieke voordelen voor ons ook andere voordelen:

- We kopen geen standaard netten in, maar staal op de rol. Dit heeft tot voordeel dat we in efficiency verliezen tot een minimum beperkt hebben.
- We vervaardigen onze netten zo veel mogelijk in een volledig geautomatiseerde productiestraat. Hierop worden de wapeningskorven ook ontworpen; alleen staal waar het daadwerkelijk nodig is.
- Doordat engineering naast onze wapeningsvoorbereiding zit, optimaliseren we de wapeningskorven voor- en gedurende het proces, waardoor minder knipverlies en minder verstoringen in de rest van het productieproces optreden.
- In de vlechtcentrale hebben we onze organisatie zo opgebouwd, dat kennis van ervaren medewerkers wordt overgedragen aan de nieuwe medewerkers. Zo is iedereen bewust van zijn of haar eigen bijdrage aan het proces. Uiteraard kunnen we niet volledig voorkomen dat er uitval en afval ontstaat. Dit zamelen we apart in en wordt gerecycled.



De vlechtcentrale

2.2.3 Recycling isolatie-afval

Waste-to-productbedrijf Renewi voert het steenwolisolatie afval af van onze productielocatie in Tilburg ten behoeve van 100% recycling door Rockwool. Daarnaast zijn we een onderzoek gestart om isolatiematerialen vloeibaar te kunnen storten, wat zelfs geen (zaag-) afval zou kunnen betekenen.

2.2.4 Lean/wcm en erp in primaire processen

Bij Byldis Facades heeft een WCM-WCO traject plaatsgevonden waarbij diverse LEAN principes in productie en op kantoor zijn doorgevoerd. In 2019 is de overgang naar een productie systematiek (met een duidelijke flow en kleinere batches) doorgevoerd. Hierdoor konden grondstof- en tussenvoorraden dalen, waardoor de productie ruimte optimaler benut kon worden en fouten (mocht daar sprake van zijn) zich minder repeteren, leidend tot minder uitval. Andere voorbeelden zijn:

- Omschakeling naar herbruikbaar emballage (profielcontainer) voor aanlevering alu profielen
- Minder transport door beter plannen van retourvrachten
- Reeds gecoat bestellen van profielen uit de fabriek, in plaats van aparte uitbesteding/nabewerking (met extra transport en uitval).
- Aanschaf van een automatische CNC productiemachine, welke precisie en kwaliteit garandeert (minder uitval).
- Kleinere batches: een en ander staat minder in de weg en kan dus minder beschadigen.
- Vernieuwing van kantoorautomatisering (Hardware, ERP en 3D) om te komen tot een betere grip op een data gestuurde, papierloze kantoor en productie omgeving.
- En op de bouw: Aandacht voor "krasvrij deel opleveren"

2.2.5 Optimalisatie van het productieproces

Door LEAN en BIM technieken worden verspillingen zoveel mogelijk vermeden in het productieproces, zoals het vermijden van tussenvoorraden en uitlijnen van productiefaciliteiten.

In het bouwproces komt BREEAM om de hoek kijken. Ook zijn er steeds meer nul-op-de-meter / BENG woningbouw renovatie projecten, waarbij installaties en buitenschil van woningen verduurzaamd worden. Andere initiatieven zijn:

- FaSa: (optimalisatie/levensduur verlengend onderhoud)
- Madaster (materialenpaspoort per gebouw, ter bevordering van nuttig hergebruik).

Andere trends voor de toekomst zijn: Green Deal, Urban Mining en New Horizons. Allemaal initiatieven welke invulling geven aan de EU Waste Directive (Richtlijn 2008/98/EC) die in Nederland is vertaald naar de afvalstoffen richtlijn.

Uiteindelijk gaan hierdoor minder grondstoffen verloren, kan het proces beheerst worden en kunnen hogere (de berekende energie) prestaties behaald worden ten opzicht van een conventionele bouw, waar veel meer factoren een rol spelen. In latere fasen, kan bij terugwinning van grondstoffen uit de bouw (sloop) een zuiverdere reststroom behaald worden, alsmede het volledig hergebruiken van complete gevelelementen elders. Hierbij worden op de bouw, de complete gevelsysteem elementen tijdens de bouw gestapeld. Later, bij sloop, kunnen zij ook weer worden "afgestapeld".

Het Byldis concept sluit op bovenstaande ontwikkelingen aan door samen te werken met leveranciers, haar producten offsite te assembleren (samenvoegen van pui en betonnen gevel element), waardoor kwaliteit optimaal gegarandeerd kan worden.

2.2.6 Hergebruik houten mallen en maldelen

Houten mallen worden op een standaard malbodem opgebouwd. Deze malbodem bestaat uit een stalen draagframe met houten regelwerk en multiplex bodemplaat waarop de diverse vormen worden opgebouwd. Zodra de houten bodemplaat aan vervanging toe is wordt er een nieuwe multiplex laag opgeschroefd. De onderliggende draagstructuur blijft behouden. De meeste van deze standaard malbodems hebben een langere levensduur dan 10 jaar en worden sinds jaar en dag in elke productiehal als basis ingezet.

2.2.6-b. Afval reductie

Daarnaast heeft Byldis Prefab een nieuwe standaard malbodem ontwikkeld, welke universeel in een carrousel systeem past en ingezet kan worden om onder andere baksteen sandwichelementen op te produceren. Byldis Prefab heeft een sparingenmagazijn opgezet met als doel de bruikbare maldelen zoveel als mogelijk te hergebruiken. Maldelen die na realisatie van het project nog goed genoeg zijn worden gedocumenteerd en op beide fabrieken droog opgeslagen in de hiervoor bestemde nishut (locatie Veldhoven) of overkapping (locatie Tilburg).

Overige mallen worden doorgaans ingekocht bij collega mallenmakers. Deze specifieke opbouwmallen worden dan in de fabriek op stalen frame gemonteerd om indien nodig tijdens de productie te kunnen trillen. Na einde productie worden deze projectgebonden opbouwmallen wederom gedemonteerd en ter recycling aangeboden.



Ontslibinstallatie

2.2.7 Hergebruik en alternatieve grondstoffen

Minder afval door het recyclen van restbeton, dat doen we sinds eind 2019 met een eigen recyclingsysteem; een zogenaamde 'ontslibinstallatie'. Dit systeem scheidt de aggregaten uit het cementhoudend water welke daarna opnieuw gebruikt kunnen worden. Het water wordt vervolgens gefilterd zodat er schoon water over blijft.

Tests hebben echter uitgewezen dat het volledig verwerken van ons betonafval op dit moment nog niet mogelijk is. Hiervoor is in de nabije toekomst een extra investering nodig in de spoelplaats achter de betoncentrale, zodat het restbeton verpompt kan worden naar de recyclinginstallatie en ook zand en grind kan worden teruggewonnen.

3. PROFIT

Een goede balans tussen People, Planet en Profit is noodzakelijk om Byldis toekomstbestendig te maken en te houden. We proberen een goede balans te vinden tussen duurzaam ondernemen en financieel gezonde resultaten. Dit doen we door doelstellingen te zetten op verschillende onderwerpen die voor ons belangrijk zijn. Binnen deze onderwerpen werken we aan continue verbetering

3.1 ECONOMISCH



3.1.1 Rendement

Profit is uiteraard op de eerste plaats het rendement dat wij als organisatie maken. Bij de Kamer van Koophandel hebben wij onze jaarrekening, samen met een toelichting hierop, gedeponneerd en is daar opvraagbaar.

3.1.2 Werkgelegenheid

Wij zien echter ook meerwaarde in het feit dat velen hun inkomen verdienen door een bijdrage aan ons proces. Denk hierbij niet alleen alle medewerkers (vast en flexibel), maar ook mensen die werkzaam zijn in onze supplychain en ondersteunende processen.

We zetten in op behoud van werkgelegenheid door te investeren in (behoud van) ons personeel, goede inwerk- en ontwikkeltrajecten, maatschappelijke ondersteuning van flex krachten (huisvesting, taal cursus en begeleiding).



DOELSTELLINGEN

Doelstellingen 2019 Byldis Prefab :

- 1. Opstellen afvalrapportage Byldis Prefab vanaf 2018.
- 2. Opstellen MVO-verslag Byldis en publiceren site fase II in 2020.
- 3. 10% verlaging van CO2 emissie Byldis / Fte & vloeroppervlak t.o.v. 2018.
- 4. Verhogen inkoop Vertogas certificaten (incl. Facades).
- 5. Afronding onderzoek PV-zonnepanelen Byldis prefab i.s.m. Scholt Energy.
- 6. Cementvervanger toepassen in voegmortel baksteenelementen.
- 7. Traject Circulair bouwen professionaliseren.
- 8. Terugdringen oplosmiddelen in de fabrieken (focus op lak & ontkistingsmiddelen).
- 9. Stimuleren inzet elektrische leaseauto`s

Doelstellingen Byldis Facades voor 2020+ :

- 1. Minimaal één duurzaamheidsinnovatie op elk van de onderstaande gebieden
 - Technische kwaliteit, levensduur en binnenklimaat
 - Milieu(prestaties) en veiligheid
- 2. Minimaal 2 projecten met 75% gerecycled aluminium of aluminium met een lage CO2 productie footprint
- 3. Een verbetering van het onderhanden werk (25% in 2020 t.o.v. 2018) door optimalisatie van de Byldis Facades gevel productie omgeving (in termen van mens, techniek, inkoop, voorraden, productbeweging)
- 4. Behoud van werkgelegenheid (bij gelijkblijvende omzet), door focus op versterking van processen, ontwikkeling van personeel en beheerste/beperkte groei.

Doelstellingen m.b.t. afval en recycling 2020:

Materialen	Reductie / hergebruik
Water	100% gezuiverd water lozen op riolering. 20% reductie watergebruik i.c.m. recycling ontslib-installatie
Maldelen	30% hergebruik van alle sparingen en randhout
Resthout	100% recycling van zaagsel doorzetten met veeteeltbedrijf. 10% hergebruik plaatmaterialen t.b.v. werkvloanders
Wapeningsstaal en (constructie) ijzer	100% recycling wapenings-en constructiestaal via afnemer.
Restbeton & betonslib	Zo zuiver mogelijk, reductie 25% t.o.v. 2019
Ontkistingsolie, lakken, ontvetters & overige chemische middelen	20% vervanging vluchtige stoffen door bio-based producten
(KWD) kantoor- en werkplaats-afval	Plastic bakers vervangen door karton en retour leverancier. GFT-afval uit reguliere afvalstromen
Aluminium (kozijnen)	100% van niet gebruikte profielen retour aan leverancier
Glas	98% van alle vlakglas retour aan leverancier
Isolatiemateriaal	75% isolatie afval retour aan leveranciers 25% minder afval Tempex-, PIR- en minerale wol isolatie (systeemverbeteringen zaagafdeling icm. vloeibaar storten)
Pur & kitbussen	90% inzameling en retour naar leverancier
Wagenpark (personenauto's)	20% vergroening van het leasewagenpark door elektrische bedrijfswagens en beschikbaar stellen van laadpalen.

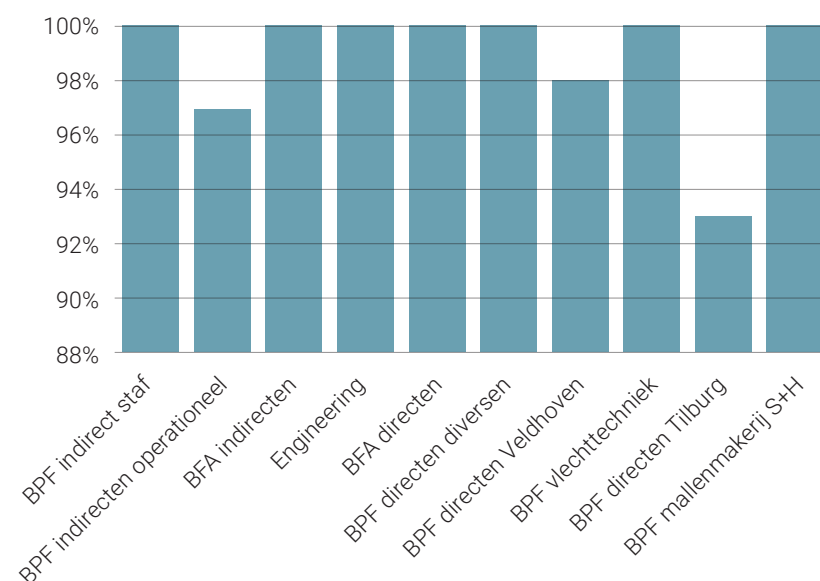


BIJLAGEN

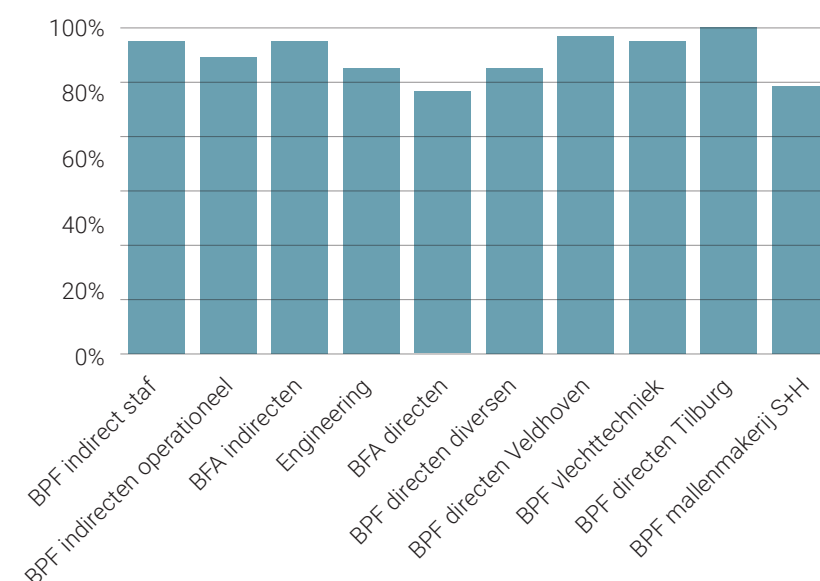
PREVENTIEF MEDISCH ONDERZOEK 2018

Medewerkerstevredenheid is een onderdeel van het PMO (Preventief Medisch Onderzoek). Elke twee jaar biedt Byldis haar medewerkers aan om op vrijwillige basis deel te nemen aan een PMO. De medewerker ontvangt een individueel rapport met aandachtspunten en verbetervoorstellen. Deze rapporten zijn voor de werkgever niet zichtbaar. Overige resultaten van medewerkerstevredenheid worden wel aan de gehele organisatie teruggekoppeld.

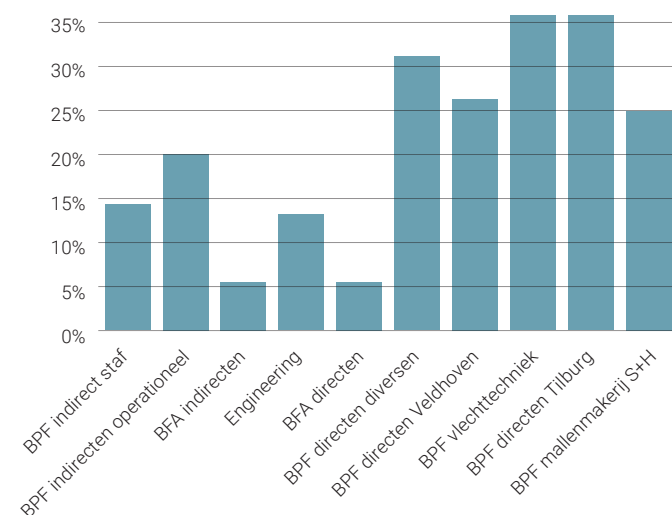
Goede sfeer tussen collega's



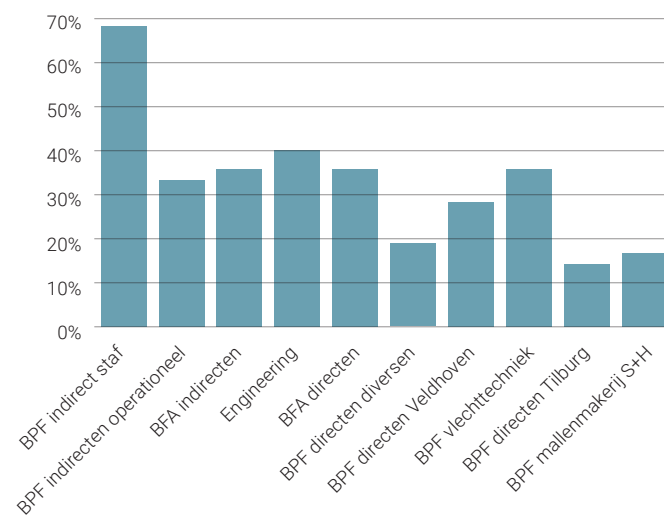
Voldoende zelfstandigheid in denken en doen



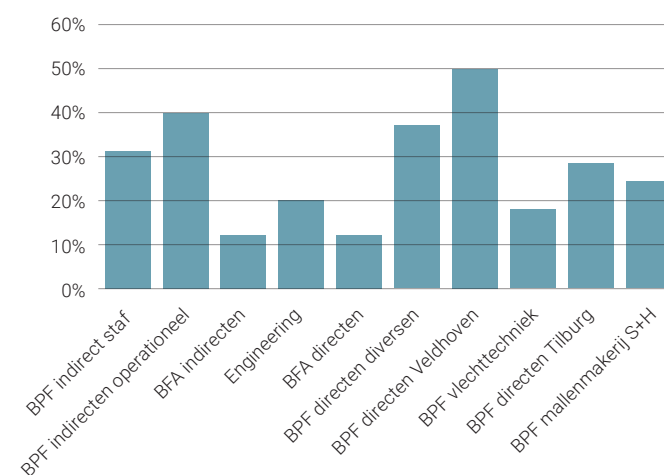
Rokers



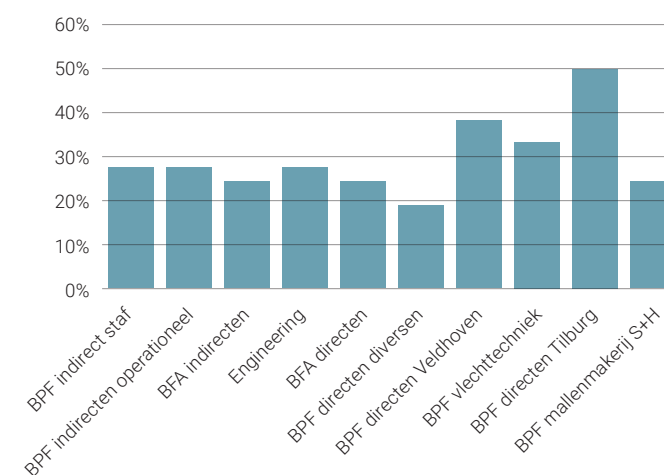
Beweegt te weinig volgens NNGB norm



Nuttigt teveel alcohol



Eet ongezond





BIJLAGEN

- Carbon footprint rapportage 2019
<http://www.byldis.com/media/1720/carbon-footprint-byldis-2019-versie-12-12-2019.pdf>
- Afvalstromen 2019-2020 Byldis prefab_facades
<http://www.byldis.com/media/1723/afvalstromen-byldis-prefab-uitleg-doelstellingen-2020.pdf>
- Werken en redden op hoogte bij Byldis Prefab montage december. 2019
<http://www.byldis.com/media/1721/werken-en-redden-op-hoogte-bij-byldis-prefab-montage-dec-2019.pdf>
- MVI inkoopplan 2020
http://www.byldis.com/media/1722/20200414_rewe_fragmenten-tbv-mvi-uit-inkoopplan-byldis-2020-defversie.pdf

OVER DIT VERSLAG

Byldis wil duurzaamheid voor een breed publiek toegankelijk en begrijpelijk maken. Wij hopen dat dit verslag daar aan heeft bijgedragen. Heb je een idee, tip, vraag of opmerking, neem dan contact met ons op.

Stuur een bericht naar info@byldis.com

Wil je nog meer weten over een duurzame Byldis?

Kijk dan op: <http://www.byldis.com>

Datum publicatie 1 juli 2020

DISCLAMER

Hoewel bij de samenstelling van de inhoud van dit verslag de grootst mogelijke zorgvuldigheid is betracht, bestaat de mogelijkheid dat bepaalde informatie na verloop van tijd verouderd, niet meer juist of onvolledig is. Niet in de laatste plaats omdat we op het moment van schrijven de eerste gevolgen ondervinden van de coronacrisis. Byldis is niet aansprakelijk voor eventuele fouten in dit verslag.

Het duurzaamheidsverslag bevat links naar diverse webpagina's, mogelijk dat deze in de loop van de tijd verplaatst worden of niet bereikbaar zijn.

WE ARE BYLDIS

Byldis B.V.

Locht 126
5504 RP Veldhoven
Nederland
T +31 (0)88 134 50 00
E info@byldis.com

Byldis Prefab B.V.

Kantoor en productielocatie
Locht 126
5504 RP Veldhoven
Nederland
T +31 (0)88 134 50 00
E prefab@byldis.com

Byldis Facades B.V.

De Run 4225
5503 LM Veldhoven
Nederland
T +31 (0)40 230 74 74
E facades@byldis.com

Byldis UK Ltd.

68 Lombard Street
London, EC3V 9LJ
Verenigd Koninkrijk
T +44 (0)7833 09 95 57
E t.salmon@byldis.com

Byldis Prefab B.V.

Productielocatie
Ledeboerstraat 38
5048 AD Tilburg
Nederland
T +31 (0)88 134 50 00
E prefab@byldis.com

Byldis Engineering B.V.

Locht 126
5504 RP Veldhoven
Nederland
T +31 (0)88 134 50 00
E engineering@byldis.com

Byldis DK ApS

Geregistreerd adres
Rygårds Allé 104
2900 Hellerup, Denemarken
T +31 (0)88 134 50 00
E info@byldis.com



BYLDIS

VOLG BYLDIS OP

